



Reporte de sostenibilidad 2025

Mensaje de la CEO

En CANVIA creemos que el futuro se construye a partir de decisiones responsables, innovación constante y un compromiso genuino con las personas, nuestros clientes y el entorno. Por ello, trabajamos para ayudar a las empresas a liderar el futuro digital mediante soluciones innovadoras de forma escalable que contribuyan a su eficiencia y crecimiento.

Este primer Reporte de Sostenibilidad representa un hito para nuestra organización y refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada a la mejora continua. Durante 2025 consolidamos un enfoque sistémico basado en los pilares ambiental, social y de gobernanza, que fortalece una cultura de cumplimiento y gestión responsable de nuestros impactos.

Este reporte es una invitación a conocer el camino que venimos construyendo y los esfuerzos que realizamos para seguir fortaleciendo nuestra gestión y generar un impacto positivo desde la innovación, la excelencia y la integridad.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar impulsando una transformación digital responsable, sustentada en los principios de buen gobierno corporativo, el desarrollo de las personas y el cuidado del entorno, contribuyendo así al crecimiento sostenible de nuestros clientes y del país.

Agradezco a todos quienes forman parte de este camino por su confianza y compromiso para seguir construyendo, juntos, un futuro más sostenible.

SANDRA FUENTES
CEO



CANVIA en cifras



44

años en el mercado



+165

clientes



20

partners



1450

colaboradores



375

proveedores



+1538

Kg de residuos
reciclado

Principales reconocimientos y certificaciones

Durante el ejercicio del 2025, alcanzamos las siguientes certificaciones:



Partner con Excelencia en Ejecución 2024



HUAWEI CLOUD
The AI Pioneer in Industries



CSP Partner of the Year



The Most Professional Partner 2024



Top Partner Integrador FY24



Partner con el mayor desempeño comercial 2025



Partner estratégico Multisector

Principales reconocimientos y certificaciones

Certificados en:



ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad



ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental



ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno



ISO 22301:2019 Sistema de Gestión de la Continuidad del Negocio



ISO /IEC 27001:2022 Sistema de Gestión de Seguridad de la Información



ISO/IEC 20000-1:2018 Sistema de Gestión de Servicios

En CANVIA nos seguimos renovando. Como parte de nuestro compromiso, en 2026 continuaremos con la actualización y recertificación de nuestras normas ISO, fortaleciendo así nuestro portafolio de certificaciones.

Índice

	Página
1. Conociendo a CANVIA	7
2. Sostenibilidad de la Gestión de Gobernanza.....	14
3. Sostenibilidad de la Gestión Social	22
4. Sostenibilidad de la Gestión Ambiental	32
5. Anexos	38



1

Conociendo a CANVIA

Nuestra empresa

Descripción de la empresa

Desde hace 44 años, CANVIA lidera los procesos de innovación y transformación digital de organizaciones de diversos sectores en el Perú. A lo largo de más de cuatro décadas, CANVIA ha construido un sólido equipo de expertos y consultores especializados que le permite ser partner de clase mundial de compañías líderes en tecnología.

En CANVIA y sus filiales buscamos ayudar a nuestros clientes a liderar el futuro digital, implementando soluciones innovadoras de forma escalable para lograr su eficiencia y crecimiento, sobre la base de nuestro conocimiento de la industria, calidad de servicio, excelencia operacional y el talento de nuestros colaboradores.

Nuestra propuesta de valor al empleado



Propósito que transforma vida y resultados

Porque cada solución que creamos puede transformar realidad



Trabajamos y ganamos juntos

Porque aquí, o ganamos juntos o perdemos juntos



Crecimiento que acelera tu futuro

Porque tu futuro también es nuestro



Excelencia que reconoce el mérito

Porque aquí la excelencia se reconoce y premia



Flexibilidad y confianza

Confiamos en tu compromiso y respetamos tu equilibrio



Nuestros valores



Crecemos **JUNTOS**

Trabajamos como un solo equipo, creamos sinergias, celebramos logros colectivos



Aprendemos para **SUPERARNOS**

Nos retamos, aprendemos incluso de los errores, damos siempre la milla extra



Actuamos con **INTEGRIDAD**

Tomamos decisiones con ética, actuamos con honestidad, respetamos a cada persona



Lo hacemos **HOY**

Somos ágiles, probamos, aprendemos y avanzamos, aquí las ideas se convierten en acción



Cambiamos lo **ESTABLECIDO**

Cuestionamos lo establecido, pensamos diferentes, nos atrevemos a tomar riesgos



Generamos **IMPACTO**

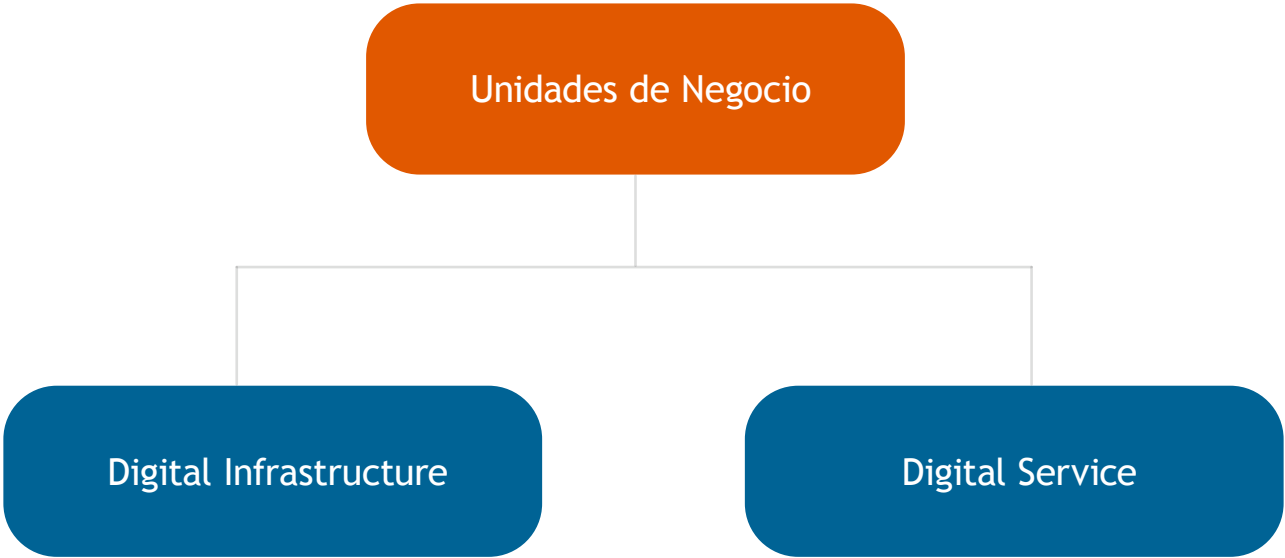
Entendemos el propósito de lo que hacemos, buscamos siempre generar valor



Nuestros servicios

Nuestra empresa cuenta con 2 unidades de negocio [Digital Infrastructure y Digital Services], que agrupan 5 segmentos: Data Center & Cloud, Cybersecurity, Data & AI, Development & QA y Digital Workplace. A través de estas soluciones, brindamos servicios integrales en innovación y transformación digital.

Nuestras unidades de negocios





DIGITAL INFRASTRUCTURE (DI)

Data Center & Cloud

Habilitamos entornos híbridos y multicloud seguros, flexibles y gestionados de extremo a extremo

Ciberseguridad

Protegemos la información de tu negocio desarrollando e implementando estrategias en todas las fases de la gestión de ciberseguridad

SERVICE DESK (SD)

Digital Workplace

Gestionamos con agilidad las demandas de tus usuarios y optimizamos tus operaciones de TI a través de una mesa de ayuda eficiente y segura.

SYSTEM INTEGRATION (SI)

Gestionamos con agilidad las demandas de tus usuarios y optimizamos tus operaciones de TI a través de la venta de hardware y software



DIGITAL SERVICE (DS)

SERVICE DESK

Data & AI

Implementamos soluciones empresariales basadas en datos confiables e inteligencia avanzada.

Development & QA

Desarrollamos softwares estratégicos para acelerar tu transformación digital



Nuestras líneas de negocio



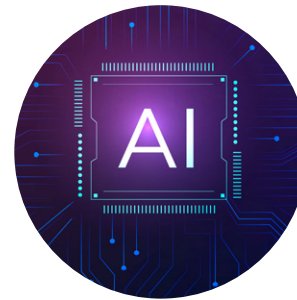
DATA CENTER & CLOUD

Redes y colaboración
Infraestructura Data Center
Licenciamiento
Administración y monitoreo



CYBER SECURITY

CyberSOC
Plataform security
Offensive security
Cloud Security
Endpoint security
Digital Identity



DATA & AI

Data Strategy
Data Quality & Governance
BI & Big Data
Advance Analytics
AI & Gen AI



DEVELOPMENT & QA

Estrategia de desarrollo
Diseño de arquitectura
Gestión de Soluciones
Testing
Despliegue y soporte de aplicaciones



DIGITAL WORKPLACE

Modern Desk
Colaboration & Tools
Smart Desk
Canvia Connect
Final User Services

Enfoque de sostenibilidad

Política de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

En CANVIA, el buen gobierno corporativo es parte de nuestra esencia, y entendemos la sostenibilidad como una consecuencia natural de gestionarlo adecuadamente. Para ello, contamos con la **Política de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad**, que establece un enfoque sistemático articulado en torno a tres pilares fundamentales: **Ambiental, Social y Gobernanza [ASG]**.

Complementando esta política, hemos desarrollado el **Programa Integral de Cumplimiento y Sostenibilidad**, el cual está orientado a las mejores prácticas de compliance y al fortalecimiento de los principios y mecanismos que dan vida a un gobierno corporativo eficaz y transparente.

Ejes estratégicos

Desde cada uno de los pilares o dimensiones, enfocamos distintos ejes alineados a una estrategia ASG:

Dimensiones ASG

Ejes Estratégicos



Ambiental [A]

Uso eficiente de recursos, economía circular, reducción de huella de carbono, gestión de residuos, mitigación del cambio climático



Social [S]

Derechos humanos, diversidad e inclusión, condiciones laborales dignas, impacto en comunidad.



Gobernanza [G]

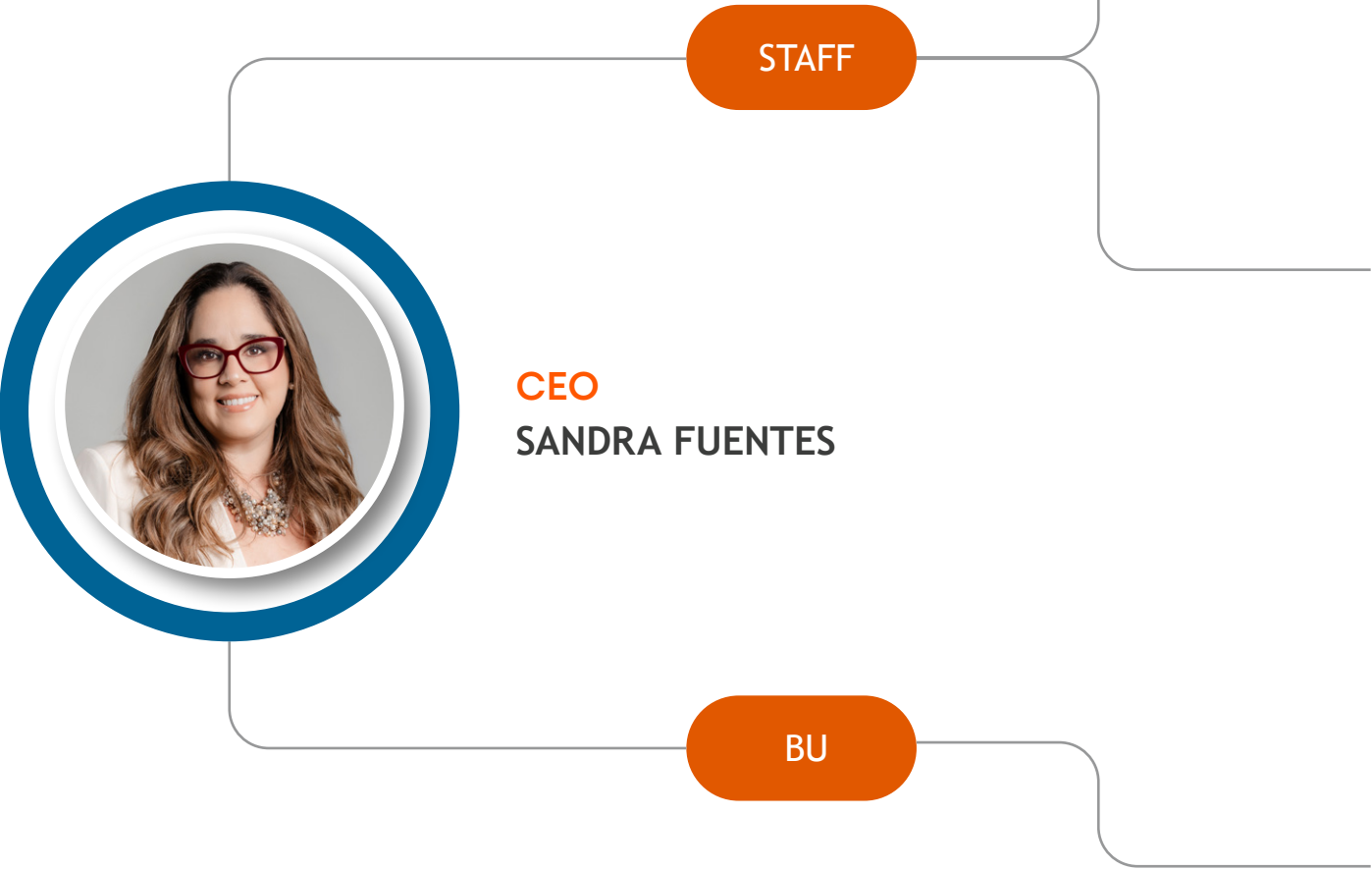
Ética empresarial, prevención de conductas ilícitas, cumplimiento normativo.

2

Sostenibilidad de la Gestión de Gobernanza

Nuestro Comité Ejecutivo

El presente comité permite facilitar la dirección de la compañía sobre la base de las necesidades y objetivos determinados por la Gerencia General.



CCO
SERGIO ROTALDE



CFO
RAFAEL LAYNES



**INTERNAL CONTROL AND PROCESS
IMPROVEMENT OFFICER**
ELIZABETH SÁNCHEZ



CHRO
MALU ACOSTA



CLO
RAINER CARRILLO



**GERENTE DE CUMPLIMIENTO
Y SOSTENIBILIDAD**
MAURICIO ALCEDO



BU MANAGER DIGITAL SERVICES
MARCY ACOSTA



**BU MANAGER DIGITAL
INFRASTRUCTURE**
PATRICIA DI NEGRO



**BUSINESS UNIT TRANSFORMATION
& AI SOLUTIONS DIRECTOR [BUTD]**
OSWALDO SUAZO

Nuestro Comité de Gobierno Corporativo

Este Comité está conformado por dos directores, y tres ejecutivos de la empresa: el Gerente de Cumplimiento y Sostenibilidad, la Internal Control and Process Improvement Officer y la CEO

Entre sus principales funciones, en marco de la sostenibilidad, se encuentran:

- Evaluar y aprobar los objetivos y planes anuales de trabajo en las materias de cumplimiento, gobierno corporativo, sostenibilidad, control interno respecto del Oficial de Cumplimiento y el Oficial de Control Interno y Mejora de Procesos.
- Aprobar las políticas y normativas internas organizacionales relativas al programa integral de cumplimiento, buen gobierno corporativo y sostenibilidad, gestión integral de riesgos, control interno, así como la posición empresa respecto de las materias antes mencionadas.
- Proporcionar los recursos necesarios para la atención de los objetivos de cumplimiento, gobierno corporativo, sostenibilidad y control interno





En **CANVIA**, entendemos que la toma de decisiones informada y participativa es fundamental para fortalecer nuestra gestión. Por ello, nuestra CEO y miembros del Comité Ejecutivo participan activamente a lo largo del año en diversos comités estratégicos, cada uno enfocado en asuntos clave de la organización y su desempeño.

Comité de Control Interno & SIG

Comité de Ciberseguridad & TI

Comité de Gestión Humana

Comité de Finanzas

Comité de Ética

DI: Strategy, Execution & Performance

DS: Strategy, Execution & Performance



Código de ética y conducta

Contamos con un Código de Ética y Conducta, el cual refleja y reafirma nuestro firme compromiso con una cultura de cumplimiento y sostenibilidad, a fin de que nuestras acciones estén alineadas con los más altos estándares profesionales y humanos, promoviendo un entorno donde la coherencia y la integridad sean parte de nuestra manera de hacer negocios. En CANVIA, trabajamos para transformar, pero también para trascender.

Nuestro Comité Ejecutivo afirmó lo siguiente: "Nuestro compromiso con la transformación digital va de la mano con una visión responsable y sostenible, que busca generar impacto positivo no solo en nuestros clientes, sino también en la sociedad, en el entorno en el que operamos y en nuestros diferentes grupos de interés."

Además, contamos con una Guía Práctica del Canal Ético, en la cual puedes encontrar nuestros canales para denuncias, así como para orientación sobre consultas relacionadas al tema.

Llamada telefónica	[01] 2136311
SMS o Whatsapp	957 692 378
Correo	canaletico@canvia.com - canaleticodirectorio@canvia.com*
Carta a oficina	Jirón Chota 998, Cercado de Lima
Entrevistas Personalizadas	Entrevista con el equipo de Cumplimiento & Sostenibilidad

*Cuando comprometa al Comité Ejecutivo y/o Directores



Gestión de cumplimiento

En CANVIA, estamos plenamente comprometidos con mantener y promover los más altos estándares de integridad, sostenibilidad y cumplimiento normativo en el desarrollo de sus actividades, conforme a la visión institucional y los lineamientos definidos por sus accionistas. Este compromiso se refleja en nuestra Política Integral de Cumplimiento, la cual es aplicable para todas nuestras partes interesadas, adoptando una postura de tolerancia cero a cualquier forma de conducta prohibida o sancionable.

Mantenemos un Programa Integral de Cumplimiento y Sostenibilidad que promueve activamente el desarrollo de sólidas prácticas organizacionales que moldean y refuerzan nuestra cultura de Cumplimiento y Sostenibilidad. Este programa, reconoce el impacto de factores ambientales como el cambio climático en los riesgos de integridad y cumplimiento.

TOLERANCIA CERO:



Conducta vinculada y proscrita en el marco de la Ley N° 30424 y Código Penal



- Normas Internacionales:**
- Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
 - UK Bribery Act, la Sarbanes-Oxley Act (SOX)



- Ley N°31040 (abuso de poder económico)
- DS N° 030-2019-PCM (prácticas anticompetitivas)



Manipulación indebida de tecnología en el marco de: Ley de Protección de Datos Personales y la Ley de Delitos Informáticos



Gestión de ciberseguridad

CANVIA cuenta con la Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, que establece los lineamientos para la protección de la información y la gestión de los riesgos asociados. En este marco, la organización ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información [SGSI] certificado bajo la norma ISO/IEC 27001:2022. Este sistema garantiza la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, protegiendo los activos digitales frente a amenazas y riesgos.

Contamos con un CyberSOC, servicios de seguridad gestionada y tecnologías líderes del mercado para entregar soluciones orientadas al riesgo, escalables y alineadas con las prioridades del negocio.

PROYECTO MURALLA

Refuerza la red de servicios a clientes mediante:

1. Implementación de Firewalls de nueva generación
2. Segmentación de red
3. Monitoreo 24/7

0 INCIDENTES CRÍTICOS EN 2025

PUNTAJE SECURITY SCORECARD: 96%

Aseguramos estándares internacionales de seguridad y transparencia ante clientes

Gestión de vulnerabilidades en infraestructura interna

1. Escaneo continuo
2. Remediación semestral
3. Reportes a áreas responsables



Gestión del riesgo

Contamos con el Manual de Gestión Integral de Riesgos que busca identificar y gestionar de manera efectiva el riesgo integral para CANVIA.

La gestión del Riesgo Operacional en CANVIA se desarrolla considerando buenas prácticas internacionales (ISO 31000, COSO ERM) y se estructura en ocho elementos fundamentales:

1

Ambiente interno: Se refiere a la cultura de riesgos y valores corporativos, la estructura organizacional, la idoneidad técnica y ética del personal, y la claridad en la delegación de facultades y asignación de responsabilidades.

2

Establecimiento de objetivos: Los objetivos estratégicos y operativos deben estar alineados con el apetito y tolerancia al riesgo definidos por la empresa, asegurando que la gestión de riesgos contribuya al cumplimiento de las metas corporativas.

3

Identificación de riesgos: Comprende la identificación de riesgos internos y externos, considerando eventos y escenarios que puedan afectar los procesos, servicios, proyectos o infraestructura tecnológica de la empresa.

4

Evaluación de riesgos: Los riesgos identificados son evaluados en términos de probabilidad e impacto, mediante metodologías cualitativas, cuantitativas o una combinación de ambas, para priorizar su tratamiento.

5

Respuesta al riesgo: CANVIA puede optar por aceptar, mitigar, transferir o evitar riesgos, aplicando medidas acordes al apetito de riesgo y a los límites establecidos.

6

Controles: Los controles son diseñados para asegurar la implementación efectiva de las respuestas al riesgo, incorporándose preferentemente en los procesos de negocio y soporte.

7

Información y comunicación: Se garantiza el flujo oportuno y adecuado de la información.

8

Monitoreo: Incluye la supervisión y revisión periódica de la gestión de riesgos verificando la eficacia de los controles y la necesidad de ajustes, así como la actualización de la matriz de riesgos a nivel entidad y procesos.

3

Sostenibilidad de la Gestión Social

Gestión de Personas y Cultura

En CANVIA, reconocemos que nuestro principal motor de crecimiento es el talento de nuestros colaboradores. Como empresa especializada en tecnología y transformación digital, nuestra capacidad para generar valor sostenible depende directamente de las personas que diseñan, implementan y acompañan las soluciones que entregamos a nuestros clientes.

Durante 2025, fortalecimos nuestra gestión humana con foco en atraer, desarrollar y fidelizar talento especializado, promover una cultura inclusiva y colaborativa, impulsar el aprendizaje continuo, cuidar el bienestar integral de nuestros equipos y asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables.

Este enfoque responde a los desafíos propios de una industria altamente dinámica, competitiva y en constante evolución, donde las capacidades digitales, la adaptabilidad, el liderazgo y la innovación son factores clave para sostener la excelencia operativa y el crecimiento de la organización.



Nuestro equipo

Al cierre de 2025, CANVIA contó con 1,450 colaboradores, distribuidos principalmente en Lima y en menor medida en provincias, acompañando tanto operaciones propias como servicios desplegados en instalaciones de clientes.

Nuestra fuerza laboral refleja las características del sector tecnológico, en el que aún existen brechas estructurales de participación femenina, especialmente en carreras vinculadas a ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.



En 2025, el 77% de nuestra población estuvo conformada por hombres y el 23% por mujeres. Este contexto nos impulsa a continuar promoviendo iniciativas que fortalezcan la diversidad, la equidad y la inclusión en el acceso, desarrollo y crecimiento del talento tecnológico.

Desde una perspectiva generacional, CANVIA cuenta con una población mayoritariamente joven y digital, lo que refuerza la importancia de mantener una propuesta de valor alineada con las nuevas expectativas del talento: flexibilidad, aprendizaje continuo, liderazgo cercano, oportunidades de desarrollo y sentido de propósito.

En esa línea, la modalidad híbrida y remota continúa siendo un componente relevante de nuestra experiencia laboral. Este esquema contribuye a mejorar el balance vida-trabajo, fortalecer la atracción y retención del talento, y responder a las necesidades de una organización tecnológica, ágil y orientada a resultados.

Desarrollo, aprendizaje y crecimiento profesional

El desarrollo del talento es uno de los pilares centrales de nuestra propuesta de valor al colaborador. En 2025, continuamos fortaleciendo un ecosistema de aprendizaje orientado a cerrar brechas técnicas, potenciar habilidades transversales y preparar a nuestros equipos para los retos de la transformación digital.

Nuestra estrategia de desarrollo se articula a través de nuestra Universidad interna CANVIA College y la plataforma Aprendemos

CANVIA, que integra más de 100 cursos técnicos, de habilidades blandas y de formación obligatoria. Este ecosistema incluye escuelas especializadas como la escuela técnica, la escuela de líderes, la escuela de ADN Canviero, la escuela de agilidad y la escuela de inteligencia artificial.

Durante el año, alcanzamos un promedio aproximado de 29 horas de capacitación por colaborador, emitimos más de 150 certificaciones externas y fortalecimos nuestras alianzas con instituciones educativas y partners tecnológicos. Estos resultados reflejan el compromiso de la organización con el desarrollo continuo de sus equipos.

La formación técnica incluyó contenidos vinculados a programación, desarrollo frontend, business intelligence, bases de datos, lenguajes de programación, herramientas digitales, metodologías ágiles, inteligencia artificial y otras capacidades críticas para nuestros servicios. Complementariamente, impulsamos contenidos de liderazgo, cultura, seguridad, compliance y habilidades blandas.

Un componente relevante de nuestro modelo de desarrollo es el Plan de Desarrollo, una herramienta interna que permite alinear los objetivos individuales, el desempeño, los valores corporativos y las expectativas de crecimiento de cada colaborador.



Esta herramienta se complementa con procesos de feedback, evaluación integral, talent review y planes de sucesión, permitiendo identificar brechas, reconocer potencial y acompañar el crecimiento profesional de nuestros equipos.

Cultura, clima y experiencia del colaborador

En CANVIA, promovemos una cultura basada en la colaboración, la integridad, el aprendizaje, la agilidad, la innovación y la generación de impacto. Estos principios orientan la manera en que trabajamos, tomamos decisiones y construimos relaciones con nuestros colaboradores, clientes y demás grupos de interés.

Durante 2025, al igual que todos los años, realizamos la medición anual de clima y cultura organizacional, con el objetivo de conocer la percepción de nuestros colaboradores e identificar oportunidades de mejora en la experiencia laboral. La encuesta alcanzó una aprobación de 3% por encima del objetivo anual establecido.

La medición abordó dimensiones como credibilidad, comunicación, habilidad gerencial, integridad, imparcialidad, equidad, reconocimiento, trato justo, diversidad e inclusión, respeto, colaboración, apoyo profesional, seguridad y salud en el trabajo, prevención del hostigamiento sexual laboral, orgullo y sentido de equipo.

Los resultados obtenidos nos permiten reforzar acciones orientadas a fortalecer el liderazgo, la comunicación interna, la conexión cultural y el sentido de pertenencia, especialmente en un contexto de trabajo híbrido y equipos distribuidos.

Como parte de nuestra propuesta de valor, también promovemos espacios de reconocimiento y celebración. A través de iniciativas como La Estrella Canviera, buscamos visibilizar los logros de nuestros colaboradores, reconocer contribuciones relevantes y fortalecer una cultura donde el mérito, la colaboración y el impacto sean valorados.



Diversidad, equidad e inclusión

La diversidad, equidad e inclusión forman parte de nuestra visión de sostenibilidad social. En CANVIA, buscamos construir un entorno laboral donde todas las personas sean valoradas por su talento, autenticidad y contribución, promoviendo igualdad de oportunidades y relaciones basadas en el respeto.

Contamos con una Política de Inclusión y Diversidad articulada en cuatro dimensiones: cultura inclusiva e igualdad de oportunidades, balance vida-trabajo, lenguaje inclusivo y no discriminatorio, y política salarial meritocrática.

Esta política orienta nuestros procesos de atracción, selección, contratación, desarrollo y compensación, asegurando que las decisiones se basen en criterios de desempeño, capacidades, potencial y aporte al negocio, evitando sesgos o barreras que limiten el crecimiento profesional.

Durante el año, continuamos promoviendo espacios de sensibilización y aprendizaje en diversidad e inclusión, incluyendo la Semana DEI, una iniciativa que invita a reflexionar sobre la importancia de construir una cultura más respetuosa, equitativa y abierta a distintas perspectivas.

Asimismo, mantenemos alianzas e iniciativas orientadas a promover la participación de mujeres y jóvenes en carreras STEM, contribuyendo a reducir brechas de acceso y fortalecer la empleabilidad en el sector tecnológico.



Compensación, reconocimiento y propuesta de valor

Nuestra estrategia de compensación busca asegurar una gestión salarial competitiva, equitativa y alineada con el desempeño. Para ello, trabajamos con información de mercado, bandas salariales internas y criterios objetivos que permiten mantener coherencia entre la estructura de compensación, las responsabilidades del rol y las capacidades requeridas por la organización.

La política de compensación de CANVIA se basa en principios de meritocracia, igualdad, equidad interna y competitividad externa. Incluye componentes de compensación fija, compensación variable, beneficios no remunerativos, bonos asociados a desempeño o retención, revisiones salariales, ascensos y otros mecanismos orientados a reconocer el aporte de los colaboradores.

Adicionalmente, fortalecemos nuestra propuesta de valor a través del salario emocional y beneficios valorados por los colaboradores y sus familias. Entre ellos se encuentran esquemas de flexibilidad, permisos especiales, préstamos, apoyo ante situaciones personales o familiares, beneficios de salud, convenios educativos, programas de desarrollo, espacios de integración y actividades de reconocimiento.

Estas iniciativas contribuyen a fortalecer el compromiso, mejorar la experiencia laboral y acompañar las distintas etapas de vida de nuestros colaboradores.

Bienestar integral

El bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad dentro de nuestra gestión social. A través del programa CANVIA TE CUIDA, impulsamos iniciativas orientadas al bienestar físico, mental, familiar y financiero, promoviendo una cultura de autocuidado y equilibrio.

Durante 2025, desarrollamos acciones como Actívate Canviero, orientada a promover pausas activas y actividad física; iniciativas de maternidad y paternidad, enfocadas en acompañar a los colaboradores en etapas familiares relevantes; acciones de salud mental, dirigidas a sensibilizar y brindar herramientas para el bienestar emocional; y Canvia Tus Finanzas, orientada a fortalecer hábitos de ahorro y consumo responsable.

Estas acciones se despliegan mediante webinars, activaciones, capacitaciones, comunicaciones internas y contenidos prácticos, buscando que los colaboradores conozcan y aprovechen los recursos disponibles para cuidar su bienestar.

Complementariamente, a través de CANVIA TE APOYA, ofrecemos beneficios vinculados al desarrollo profesional, bienestar económico, flexibilidad laboral, experiencia del colaborador y espacios recreativos. Este enfoque integral nos permite acompañar a nuestros equipos desde una mirada más humana, cercana y sostenible.

Seguridad y salud en el trabajo

CANVIA cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001:2018, que refleja nuestro compromiso con la prevención de riesgos laborales, el cumplimiento normativo y la mejora continua.

Nuestro enfoque de SST se basa en proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, promover la participación de los trabajadores, asegurar el cumplimiento de contratistas y subcontratistas, y fortalecer una cultura preventiva en todos los niveles de la organización.

Durante 2025, los indicadores de SST evidenciaron un desempeño positivo. Se alcanzó un índice de frecuencia de accidentes incapacitantes o fatales de 0.32, un índice de gravedad de 0.95, cero enfermedades laborales registradas, 100% de cumplimiento en controles de peligros significativos y 100% de ejecución de reuniones del **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo**.

Asimismo, se desarrollaron actividades de sensibilización en el marco del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo, reforzando el mensaje de que la prevención no es solo una obligación, sino una expresión de cuidado hacia uno mismo, los compañeros y las familias.



Compromiso con la comunidad y talento joven

Como parte de nuestro compromiso social, CANVIA impulsa iniciativas que promueven el acceso a oportunidades de formación y empleabilidad en tecnología. En este marco, Crezco La Academia representa una iniciativa clave para acercar el talento joven al mundo laboral tecnológico.

El programa busca reclutar y formar estudiantes técnicos y universitarios para posiciones de entrada, mediante un entrenamiento dinámico y vivencial acompañado por líderes y especialistas de la organización. En 2025, la malla de formación incluyó sesiones híbridas teórico-prácticas orientadas a desarrollar capacidades para posiciones de Help Desk y soporte técnico.

Además de contribuir a la empleabilidad juvenil, esta iniciativa fortalece la línea de carrera, reduce la curva de aprendizaje para posiciones iniciales, amplía el pool interno de talento y disminuye la dependencia del mercado externo para cubrir determinadas posiciones.

A través de alianzas con instituciones educativas y organizaciones vinculadas a la promoción de carreras STEM, CANVIA reafirma su compromiso con la generación de oportunidades, la inclusión y el desarrollo del talento digital en el país.



Logro
+40% de practicantes fueron contratados al finalizar su periodo de prácticas



Impacto
Pool interno que reduce dependencia del mercado externo y time to fill.



Beneficios
Línea de carrera, oportunidad de cross polinization, trabajar en entornos ágiles y utilizar herramientas tecnológicas de datos e IA.

Indicadores destacados 2025

Durante 2025, la gestión de personas de CANVIA alcanzó:

Indicador	Resultado 2025
Colaboradores al cierre del periodo	1,450
Participación masculina	77%
Participación femenina	23%
Vacantes cubiertas c/talento interno	50%
Mujeres en la alta dirección	50%
Mujeres en cargos de Gestión	36%
Base de datos de talento	+20 mil CVs
Tiempo de cobertura de posiciones regulares y complejas	13 a 20 días
Aprobación en encuesta de clima y cultura	3% por encima de la meta
Promedio de capacitación por colaborador	~29 horas
Cursos disponibles en plataforma de aprendizaje	+100
Certificaciones externas emitidas	+150
Índice de frecuencia de accidentes incapacitantes o fatales	0.32
Índice de gravedad por accidentes	0.95
Enfermedades laborales registradas	0
Cumplimiento de controles de peligros significativos	100%
Reuniones del Comité de SST ejecutadas	100%

Gestión de proveedores

Al cierre de 2025, CANVIA gestionó 375 proveedores. De este total, se identificaron 45 proveedores, considerando su criticidad para la continuidad del negocio, con el objetivo de iniciar su evaluación bajo criterios ESG.

Tabla 1: Distribución por tipo de servicio (proveedores formalmente registrados)

Tipo de Servicio	Cantidad	Origen Nacional	Origen Internacional
Proveedores críticos	35	25	10
Mantenimiento	9	9	0
Limpieza	1	1	0
Total registrado	45	35 (78%)	10 (22%)

Mirada hacia adelante

De cara al siguiente periodo, CANVIA continuará fortaleciendo su gestión de personas con foco en el desarrollo de capacidades digitales, la atracción y fidelización de talento tecnológico, la movilidad interna, el bienestar integral, la diversidad e inclusión, y la consolidación de una cultura ágil, colaborativa y orientada al impacto.

Nuestro compromiso es seguir construyendo una organización donde las personas puedan crecer, aprender, aportar y desarrollar su máximo potencial, contribuyendo al mismo tiempo a la transformación digital de nuestros clientes y al desarrollo sostenible del país.

4

Sostenibilidad de la Gestión Ambiental

Gestión Ambiental

Política Ambiental y Cumplimiento Legal

CANVIA cuenta con la Política Ambiental, enmarcada en su Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015. La organización opera bajo un marco legal ambiental nacional que incluye:

- Ley N.º 28611 – Ley General del Ambiente
- Decreto Legislativo N.º 1278 – Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos
- Decreto Supremo N.º 014-2017-MINAM – Reglamento de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos
- Decreto Supremo N.º 009-2019-MINAM – Régimen Especial de Gestión y Manejo de RAEE
- Decreto Supremo N.º 024-2021-MINAM – Régimen Especial de Gestión y Manejo de NFU
- Decreto Supremo N.º 003-2025-MINAM – Hoja de Ruta Nacional de Economía Circular al 2030
- NTP 900.058.2019 – Código de Colores para Dispositivos de Almacenamiento de Residuos

Durante 2025, CANVIA registró 0 accidentes ambientales y 1 incidente ambiental (reportado en diciembre), evidenciando un sólido desempeño en cumplimiento ambiental. El indicador de revisión de controles de aspectos ambientales alcanzó el 88%, superando la meta del 85%.

Gestión de Energía

El consumo de energía eléctrica en las instalaciones de CANVIA fue monitoreado durante el 2025 y se identificaron los siguientes indicadores:

Consumo de energía total: 4,340.48 kWh en el año 2025

Con una variación de ± 10 kWh, siendo los meses de mayor consumo enero y diciembre.

Consumo de combustible en Data Center: 9 galones mensuales

Este consumo es generado por las siguientes actividades: Data Center, Equipos de contingencia, etc.

En CANVIA, venimos desarrollando estrategias para la reducción del consumo energético a través de tips medio ambientales, cursos de capacitación y concientización, medidas de buen uso de la energía y próximamente la certificación ISO 50001.

Gestión de Agua

El consumo de agua en las instalaciones de CANVIA fue monitoreado mensualmente durante 2025:

Mes	Consumo (m³)	Monto (S/)
Enero	155	1,982.70
Febrero	207	2,646.30
Marzo	206	2,632.60
Abril	191	2,441.50
Mayo	185	2,373.60
Junio	187	2,390.50
Julio	183	2,339.60
Agosto	134	1,715.00
Septiembre	173	2,212.10
Octubre	272	3,473.80
Noviembre	159	2,033.70
Diciembre	177	2,063.00
TOTAL ANUAL	2,229 m³	S/ 28,304.40



Gestión de Residuos Sólidos

CANVIA implementa el Procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos, que establece los lineamientos para el manejo adecuado de los residuos desde su generación hasta la disposición final, en cumplimiento de la normativa ambiental vigente. El procedimiento aplica a todas las sedes y áreas del Sistema de Gestión Ambiental.

Generación de Residuos

CANVIA genera residuos en 12 tipos de áreas operativas: Administración, Mesa de Ayuda, Laboratorio, Data Center, Sala de GGEE y Combustible, Servicios Higiénicos, Comedor/Cafetín, Lactario, Tópico, Cuartos de Limpieza, Cuartos de Vigilancia y Zona de Estacionamiento. Los volúmenes estimados de generación mensual son:

Tipo de Residuo	Clasificación	Kg/mes est.
Residuos sólidos no peligrosos no aprovechables	No peligroso - Municipal	577
RAEE (Aparatos Eléctricos y Electrónicos)	Peligroso - No municipal	209
Papel (reciclable)	No peligroso - No municipal	105
Cartón (reciclable)	No peligroso - No municipal	18
Botellas plásticas (reciclable)	No peligroso - No municipal	8
NFU (Neumáticos Fuera de Uso)	No peligroso - No municipal	3
Residuos peligrosos (implementos, envases químicos, etc.)	Peligroso - No municipal	8





Segregación y Almacenamiento

Los residuos se segregan conforme a la NTP 900.058.2019, con contenedores de colores rotulados ubicados en todas las áreas de las instalaciones COT 4. La zona de acopio temporal se encuentra en el sótano de la sede de Jr. Chota. Los residuos que no pueden almacenarse en contenedores se depositan en zonas señalizadas, preferentemente cercadas y/o techadas.

Disposición Final y Valorización

La disposición final se realiza a través de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) autorizadas, según el siguiente esquema:

Tipo de Residuo	Frecuencia	Ente de Transporte	Disposición Final / Valorización
Papel, Cartón, Plásticos	Según necesidad	EO-RS	ONG / EO-RS (valorización)
RAEE	Según baja de equipos y campañas	EO-RS	Sistema Colectivo autorizado / EO-RS
NFU	Según baja y campañas	EO-RS	Sistema Colectivo autorizado / EO-RS
Residuos Peligrosos	Al alcanzar cantidad mínima de retiro	EO-RS	EO-RS (tratamiento especializado)
Residuos No Aprovechables	Diaria	Transporte Municipal	Transporte Municipal

Estrategia de Economía Circular

CANVIA, como empresa de tecnología y transformación digital, aplica los principios de la jerarquía en la gestión de residuos sólidos, priorizando la prevención y minimización sobre el tratamiento y la disposición final. Entre las iniciativas de economía circular implementadas en 2025:

- Generación de documentos legales mediante digitalización, reduciendo el uso de papel y tóner
- Generación de actas digitales y guías de remisión electrónicas
- Adquisición de equipos microinformáticos con material y empaque reciclados
- Reutilización de piezas para repotenciar equipos
- Gestión integral de RAEE y NFU, promoviendo la economía circular
- Gestión de papel, cartón y botellas plásticas para su valorización
- Re-aprovechamiento de papel impreso por una sola cara como borrador



Iniciativas Ambientales 2025

Durante 2025, CANVIA implementó y evaluó un conjunto de iniciativas ambientales en el marco de su Plan de Gestión Ambiental [SGA.PL.01]:

- Reciclaje de RAEE (Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos)
- Reciclaje de residuos reaprovechables - (papel, cartón y plástico)
- Digitalización documentaria, reducir el consumo de papel para los procesos de SI

Anexos

Anexo 1. Glosario ASG

ASG [Ambiental, Social y Gobernanza]: Enfoque de gestión que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones organizacionales.

Canal ético: Mecanismo formal de denuncia que CANVIA pone a disposición de todos sus grupos de interés para reportar posibles irregularidades, conductas contrarias al Código de Ética y Conducta o violaciones a las normativas internas. Garantiza confidencialidad y protección al denunciante de buena fe.

Canvier@: Denominación interna con la que CANVIA identifica a sus colaboradores, reforzando el sentido de pertenencia y la cultura organizacional.

Canvia Career: Programa corporativo orientado al desarrollo profesional y planificación de línea de carrera de los colaboradores.

Ciberseguridad: Conjunto de prácticas, tecnologías y controles destinados a proteger sistemas, redes, equipos e información frente a amenazas digitales.

Compliance [Cumplimiento]: Cumplimiento de las leyes, regulaciones, normas internas y estándares éticos aplicables a las operaciones de CANVIA. Integra la prevención y detección de conductas irregulares como soborno, fraude o lavado de activos.

CSST: Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Órgano paritario conformado por representantes del empleador y de los trabajadores, responsable de aprobar, supervisar y controlar el Sistema de Gestión de SST de CANVIA.

CyberSOC: Centro de Operaciones de Ciberseguridad de CANVIA. Unidad especializada que monitorea, detecta y responde a amenazas e incidentes de seguridad de la información de forma continua.

Data Center: Infraestructura tecnológica destinada al alojamiento, procesamiento y almacenamiento de información y servicios digitales.

DEI [Diversidad, Equidad e Inclusión]: Diversidad, Equidad e Inclusión. Marco de prácticas y compromisos de CANVIA orientados a garantizar igualdad de oportunidades, eliminar sesgos y construir un entorno laboral donde todas las personas sean valoradas por sus aportes únicos.

Economía Circular: Modelo económico orientado a eliminar los residuos y la contaminación, mantener los productos y materiales en uso y regenerar los sistemas naturales. CANVIA la aplica a través de la reutilización de piezas, gestión de RAEE, digitalización de procesos y valorización de residuos, alineada con la NTP-ISO 59004:2024 y el DS N.º 003-2025-MINAM.

EO-RS [Empresa Operadora de Residuos Sólidos]: Empresa Operadora de Residuos Sólidos. Persona jurídica autorizada para prestar servicios de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos sólidos, de acuerdo con la normativa ambiental vigente.

IA [Inteligencia Artificial]: Tecnología que permite a sistemas informáticos realizar tareas que normalmente requieren capacidades humanas como aprendizaje, análisis o toma de decisiones.

ISO: Organización Internacional de Normalización responsable del desarrollo de estándares internacionales para sistemas de gestión y procesos.

Materialidad: Proceso mediante el cual CANVIA identifica y prioriza los temas de sostenibilidad más relevantes para la organización y sus grupos de interés, considerando tanto el impacto sobre el negocio como la importancia para los actores externos. Base del Análisis de Materialidad ASG.

NTP 900.058.2019: Norma Técnica Peruana que establece el código de colores para la segregación y almacenamiento de residuos sólidos.

NFU [Neumáticos Fuera de Uso]: Neumático Fuera de Uso. Neumático del cual su generador se desprende o tiene la intención u obligación de desprenderse. CANVIA gestiona los NFU de acuerdo con el DS N.º 024-2021-MINAM mediante empresas operadoras autorizadas como Sistema Colectivo.

RAEE [Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos]: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos. Aparatos eléctricos o electrónicos al final de su vida útil por uso u obsolescencia. CANVIA los gestiona conforme al DS N.º 009-2019-MINAM a través de empresas autorizadas como Sistema Colectivo.

Security Scorecard: Plataforma de evaluación de seguridad digital que califica a las organizaciones en una escala de 0 a 100. CANVIA alcanzó 96% en 2025, ubicándose en la categoría Prioridad 1.

SGA [Sistema de Gestión Ambiental]: Sistema de gestión basado en la norma ISO 14001 orientado a controlar y mejorar el desempeño ambiental de una organización.

SGSI [Sistema de Gestión de Seguridad de la Información]: Sistema de gestión basado en la norma ISO/IEC 27001 que protege la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

SGSST [Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo]: Sistema de gestión orientado a prevenir lesiones, enfermedades ocupacionales y riesgos laborales.

SST [Seguridad y Salud en el Trabajo]: Disciplina orientada a proteger la integridad física y mental de los trabajadores mediante la prevención de riesgos laborales.

UK Bribery Act: Ley anticorrupción del Reino Unido que prohíbe el soborno activo y pasivo tanto en el sector público como privado. CANVIA la adopta como referencia en su marco de cumplimiento internacional junto con el FCPA.

Valorización de Residuos: Conjunto de actividades destinadas a recuperar el valor económico o ambiental de los residuos mediante reciclaje, reutilización u otros procesos de aprovechamiento.

Anexo 2. Metodología y Alcance del Reporte de Sostenibilidad 2025

El presente Reporte de Sostenibilidad 2025 ha sido elaborado con el propósito de comunicar de manera transparente el desempeño de CANVIA en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como las principales iniciativas, resultados y compromisos desarrollados durante el período comprendido en el año 2025. La información presentada abarca las operaciones de CANVIA en el Perú y ha sido recopilada a partir de registros internos, indicadores de gestión, documentación corporativa y fichas de sostenibilidad proporcionadas por las distintas áreas de la organización.

El proceso de elaboración consideró la consolidación y validación de información relacionada con gobierno corporativo, cumplimiento, ciberseguridad, gestión del talento, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión de proveedores y desarrollo de la comunidad, con el fin de reflejar de manera integral los impactos, acciones y avances de la compañía en materia de sostenibilidad. Este reporte constituye el primer ejercicio formal de reporte de sostenibilidad de CANVIA y busca fortalecer la comunicación con sus grupos de interés, promoviendo una cultura de transparencia, mejora continua y generación de valor sostenible.

Anexo 3. Temas materiales para CANVIA

Con el objetivo de reflejar los aspectos más relevantes de la gestión sostenible de CANVIA durante el año 2025, el presente reporte aborda un conjunto de temas vinculados a las dimensiones Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG). Estos temas se identificaron considerando las políticas y compromisos corporativos de la organización, los sistemas de gestión implementados y las iniciativas desarrolladas por las distintas áreas.

Asimismo, se han priorizado aquellos asuntos que generan un mayor impacto en la operación y que resultan más relevantes para los colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Tema material	Dimensión ASG	Sustento en el reporte
Buen gobierno corporativo	Gobernanza	Política de Buen Gobierno Corporativo y Comité de Gobierno Corporativo
Ética y cumplimiento	Gobernanza	Código de Ética y Programa Integral de Cumplimiento
Ciberseguridad	Gobernanza	Gestión de ciberseguridad, CyberSOC e ISO 27001
Gestión de riesgos	Gobernanza	Manual de Gestión Integral de Riesgos
Desarrollo, aprendizaje y crecimiento profesional	Social	Escuelas de Conocimiento, PPP y programas de capacitación
Diversidad, equidad e inclusión	Social	Política de Inclusión y Diversidad
Cultura, clima y experiencia del colaborador	Social	Encuesta de clima y cultura
Bienestar Integral	Social	Programa CANVIA TE CUIDA
Seguridad y salud en el trabajo	Social	SGSST e indicadores SST
Compromiso con la comunidad y talento joven	Social	Programa Crezco La Academia
Gestión de energía	Ambiental	Consumo de energía y combustible
Gestión de agua	Ambiental	Consumo de agua
Gestión de residuos sólidos	Ambiental	Gestión de residuos, RAEE y NFU.

Anexo 4. Políticas, Procedimientos y Documentos Corporativos Relacionados con la Sostenibilidad

Con el propósito de asegurar una gestión alineada con sus valores corporativos y objetivos estratégicos, CANVIA cuenta con un conjunto de políticas, procedimientos y documentos de gestión que constituyen la base de su enfoque de sostenibilidad. Este marco normativo interno promueve una actuación ética y transparente, fortalece los mecanismos de gobierno corporativo, impulsa la gestión responsable de los riesgos y contribuye a la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en todas las actividades de la organización. Asimismo, favorece la mejora continua, la generación de valor sostenible y la construcción de relaciones de confianza con sus grupos de interés.

Documento	Enlace
Política Integral de Cumplimiento	Página Web
Política de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad	Página Web
Código de Ética y Conducta	Página Web
Política del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	Página Web
Política de Inclusión y Diversidad	Interno
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Página Web
Política Ambiental	Página Web
Manual de Gestión Integral de Riesgos	Interno
Procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos	Interno

Anexo 5. Contribución de CANVIA al Desarrollo Sostenible

La sostenibilidad en CANVIA se entiende como la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión del negocio, buscando generar valor para sus grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible a través de la innovación, la transformación digital y la gestión responsable de sus operaciones.

En este contexto, las iniciativas desarrolladas por la organización durante el año 2025 contribuyen de manera directa e indirecta a diversos Objetivos de Desarrollo Sostenible [ODS] establecidos por las Naciones Unidas, principalmente aquellos relacionados con la educación, la igualdad de oportunidades, el trabajo decente, la innovación y el consumo responsable.

ODS

Relación con la gestión de CANVIA



ODS 4. Educación de Calidad

Mediante programas de capacitación, certificaciones, desarrollo profesional y formación de talento tecnológico, CANVIA impulsa el aprendizaje continuo de sus colaboradores y contribuye al fortalecimiento de capacidades en el sector digital.



ODS 5. Igualdad de Género

A través de sus iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, la organización promueve un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad.



ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

CANVIA fomenta el desarrollo profesional, el bienestar de sus colaboradores y la generación de oportunidades de empleabilidad para nuevos talentos.



ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura

Como empresa especializada en soluciones tecnológicas, CANVIA contribuye a la transformación digital y al desarrollo de capacidades tecnológicas en organizaciones de diversos sectores.



ODS 12. Producción y Consumo Responsables

La gestión de residuos y las iniciativas de economía circular contribuyen al aprovechamiento responsable de recursos y materiales.



Anexo 6. Certificaciones y sistemas de gestión

La implementación y mantenimiento de certificaciones y sistemas integrados de gestión fortalecen la calidad de los servicios brindados, contribuyendo al desarrollo de una organización resiliente, eficiente y orientada a la mejora continua. Estos sistemas reflejan el compromiso de CANVIA con la adopción de buenas prácticas de gestión, la excelencia operativa y la generación de valor sostenible para sus clientes, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés.

Sistema de gestión	Objetivo	Contribución a la sostenibilidad
ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Fortalecer la calidad y mejora continua de los procesos y servicios.	Promueve la eficiencia operativa, la satisfacción de los clientes y la mejora continua de la organización.
ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Gestionar los aspectos e impactos ambientales de las operaciones.	Contribuye al uso responsable de los recursos, la prevención de impactos ambientales y el fortalecimiento de la cultura ambiental.
ISO 45001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales.	Fortalece la protección de los colaboradores y promueve entornos laborales seguros y saludables.
ISO 27001 - Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	Proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.	Incrementa la confianza de clientes y grupos de interés mediante una adecuada gestión de los riesgos de información.
ISO 37001 - Sistema de Gestión Antisoborno	Prevenir, detectar y gestionar riesgos relacionados con soborno y corrupción.	Refuerza la cultura ética, la transparencia y el cumplimiento corporativo.
ISO 22301 - Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio	Garantizar la continuidad de las operaciones ante situaciones disruptivas.	Fortalece la resiliencia organizacional y la capacidad de respuesta frente a contingencias.
ISO 20000-1 - Sistema de Gestión de Servicios de TI	Mejorar la calidad y eficiencia en la prestación de servicios tecnológicos.	Promueve la excelencia operativa y la entrega consistente de servicios alineados a las necesidades de los clientes.

Somos **CANVIA**

Con más de 44 años en el mercado, nos hemos consolidado como el socio estratégico que lidera la transformación y eficiencia empresarial en el Perú.

Impulsamos la evolución digital de las organizaciones a través de un portafolio integral que articula capacidades de Cloud & Infraestructura, Ciberseguridad, Data & IA, Desarrollo & Modernización, y Digital Workplace & Talento.

Integramos tecnología, experiencia y visión de negocio para transformar desafíos en oportunidades y generar un impacto sostenible en nuestros clientes.

Para mayor información

Comunícate con nuestro equipo de expertos escribiéndonos a:

marketingc@canvia.com

Jirón Chota 998, Lima, Perú

www.canvia.com

+51 1 213-6300

